

Регламентирован порядок осуществления Рострудом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

Приказом Роструда от 13.06.2019 N 160 утвержден Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Данный приказ зарегистрирован в Минюсте России 10.10.2019 N 56195.

Предметом надзора является соблюдение требований трудового законодательства, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, расчета при увольнении, оплаты отпусков, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, обеспечения доступности для инвалидов, специальных рабочих мест и условий труда, а также выполнение предписаний об устранении нарушений.

Продолжительность каждой проверки в рамках надзора не должна превышать 20 рабочих дней, а в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановой выездной проверки не может превышать пятьдесят часов для малого предприятия и пятнадцать часов для микропредприятия в год, если федеральными законами не предусмотрено иное.

Уполномоченные должностные при осуществлении надзора имеют право, в том числе:

- беспрепятственно в любое время суток посещать в целях проведения проверки работодателей;
- запрашивать и безвозмездно получать документы, объяснения, информацию, необходимые для осуществления надзора;
- расследовать несчастные случаи на производстве;
- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ с уведомлением об этом работодателя;
- предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений;
- направлять в суды требования о ликвидации организаций вследствие нарушения требований охраны труда;
- выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;
- запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если они не соответствуют обязательным требованиям;
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы о привлечении виновных к ответственности.