

Действие особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений продлено на 2023 год

В 2022 году постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году" (далее - Особенности) для гибкой подстройки к текущим условиям и применения востребованных рынком труда компетенций работников предусмотрены возможности:

в случае приостановки производства или работы временно переводить работника к другому работодателю по направлению органа занятости населения, при этом трудовой договор с первым работодателем приостанавливается на срок действия срочного трудового договора с временным работодателем;

заключать трудовой договор с гражданами Украины, ДНР и ЛНР, прибывшими в Россию в экстренном массовом порядке, в упрощенном порядке - без предъявления документов об образовании или квалификации, на основании правил и порядков подтверждения квалификации, установленных работодателем с учетом мнения представительного органа работников, или на основании свидетельства о квалификации, выданного в рамках независимой оценки квалификации, в соответствии с утвержденными Минтрудом России перечнями профессий. Соответствующие перечни утверждены приказом Минтруда России от 21 декабря 2022 г. N 804н.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2022 г. N 1653 действие Особенности продлено на 2023 год.

Работодатель сообщает в центр занятости населения (далее - ЦЗН) информацию о приостановке производства или работы, в т.ч. на кого она распространяется - работников по каким профессиям (специальностям).

В свою очередь, в ЦЗН также поступает информация от других работодателей о потребности в работниках соответствующего профиля.