

Обязан ли работодатель сообщать по предыдущему месту службы сведения о трудоустройстве бывшего муниципального служащего?

Согласно ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В соответствии с ч. 4 ст. 12 указанного закона работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

За неисполнение работодателем данной обязанности, предусмотрена ответственность по ст. 19.29 КоАП в виде:

- наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;
- наложения административного штрафа на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- наложения административного штрафа на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Правила сообщения работодателем при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29.